



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, на II наставку 43. редовне сједнице одржаном 18. марта 2019. године, усваја

ЗАКОН
О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОСУЂУ БРЧКО
ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ДИО ПРВИ – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1
(Предмет)

Овим законом прописује се начин утврђивања, обрачун и исплата плата и накнада службеника и намјештеника запослених у правосуђу Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: запослени), које се финансирају из буџета Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Дистрикт).

Члан 2
(Примјена)

(1) Одредбе овог закона примјењује се на службенике с посебним овлашћењима, службенике, намјештенике, приправнике и волонтере у правосуђу Брчко дистрикта БиХ.

(2) Одредбе овог закона не примјењују се на носиоце правосудних функција, правобраниоца и замјеника правобраниоца.

Члан 3
(Појмови)

Појмови коришћени у овом закону имају слjedeће значење:

- а) **Правосуђе** – у смислу овог закона представља буџетске кориснике који се финансирају из буџета Брчко дистрикта БиХ, а које чине правосудне институције Брчко дистрикта БиХ са пратећим службама:
1. Правосудна комисија Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Правосудна комисија), укључујући Судску полицију Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Судска полиција);

2. Апелациони суд Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Апелациони суд);
 3. Основни суд Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Основни суд);
 4. Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Тужилаштво);
 5. Канцеларија за правну помоћ Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Канцеларија);
 6. Правобранилаштво Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Правобранилаштво).
- b) **Буџет** – је акт којим се утврђује план финансијских активности буџетских корисника, који обухвата пројекцију износа прихода и примања утврђеног износа расхода и издатака Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Дистрикт) за период од једне фискалне године.
- c) **Запослени** – је свако лице које је у радном односу у органима правосуђа, које има статус службеника или намјештеника, односно лице запослено на мандатном радном мјесту.
- d) **Носилац правосудне функције** – је предсједник суда, судија, главни тужилац и тужилац.
- e) **Радно мјесто** – је утврђено законом и/или актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста правосудних институција.
- f) **Платни разред** – је класификациони елеменат који се утврђује за свако радно мјесто.
- g) **Коефицијент** – је број додијељен сваком радном мјесту разврстаном у платне разреде и може имати више степени.
- h) **Основица за обрачун плата** – представља утврђени новчани износ који се користи за одређивање основне плате.
- i) **Плата** – представља новчану вриједност остварену по основу радног односа.
- j) **Ефективно радно вријеме** – представља радно вријеме проведено на раду, које се не односи на привремену спријеченост за рад, годишње одморе, плаћена одсуства те друга одсуства утврђена посебним прописима за вријеме којих запослени не проводи вријеме на раду.
- k) **Лица с посебним овлашћењима у правосуђу су** – запослени са високим степеном одговорности у одлучивању чији су послови од посебног значаја за функционисање, управљање или представљање правосудне институције, а који су као такви одређени посебним законом или посебном одлуком Правосудне комисије.

Члан 4 (Принципи)

Приликом одређивања категорије платног разреда и износа плата и накнада вриједне слједећи принципи:

- a) **Иста плата за исти или сличан посао** – запослени у истој или различитој правосудној институцији у којима обављају исте или сличне послове сврставају се у исти платни разред.
- b) **Транспарентност** – подразумијева да је основна плата за свако појединачно радно мјесто јавна.
- c) **Фискална одговорност** – Скупштина Брчко дистрикта БиХ на предлог Правосудне комисије, може предложити промјене основице за обрачун плате, ако је то у интересу одржавања макроекономске стабилности.

ДИО ДРУГИ – УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТЕ

Члан 5 (Обезбјеђење средстава за плате)

Средства за плате и накнаде у смислу овог закона обезбјеђују се у буџету Дистрикта.

Члан 6 (Плата)

- (1) Плата запослених утврђује се у бруто и нето износу.
- (2) Плата у бруто износу обухвата нето плату, порезе и доприносе.
- (3) Плата у нето износу састоји се од основне плате и додатака на плату и утврђује се прије опорезивања.

Члан 7 (Утврђивање основне плате и основица за обрачун плата)

- (1) Основна плата утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента, односно степена коефицијента платног разреда.
- (2) Основица за обрачун плате за период од 1. јула до 31. децембра 2019. године утврђује се у износу од 654,20 КМ.
- (3) Изузетно од става 2 овог члана, висину основице за обрачун плата која представља и најнижу плату, утврђује Скупштина Брчко дистрикта БиХ одлуком на предлог Дирекције за финансије Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Дирекција), прије покретања поступка израде захтјева за плате за буџет за наредну годину.
- (4) Основица из става 3 овог члана не може бити мања од најниже, више плате у ентитетима на коју се обрачунавају обавезни доприноси.
- (5) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне фискалне године.
- (6) Уколико буџет за наредну фискалну годину не буде усвојен до 31. децембра текуће године, нова основица за обрачун плате примјењиваће се тек од наредног мјесеца од дана усвајања буџета.

ДИО ТРЕЋИ – ПЛАТНИ РАЗРЕДИ

Члан 8 (Разврставање у платне разреде)

- (1) Радна мјеста разврставају се у десет (X) платних разреда, изражених подразредом и одговарајућим коефицијентом који представља основни класификациони елемент система плаћања рада запослених.
- (2) Платни разред одређене категорије радних мјеста одређује се на основу: степена образовања, врсте и сложености послова, степена одговорности и овлашћења, те других критеријума које радно мјесто захтијева.

(3) Поједина службеничка и намјештеничка радна мјеста разврставају се у различите подразреде, односно степене коефицијената унутар одговарајућег платног разреда.

Члан 9
(Платни разреди, подразреди и коефицијенти)

Платни разреди, подразреди и коефицијенти утврђени чланом 8 ставом 1 овог закона приказани су у сљедећој табели:

Платни разред	Платни подразред	Коефицијент
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096

VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

Члан 10

(Платни разреди и коефицијенти за руководећег службеника с посебним овлашћењима и службеника с посебним овлашћењима)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
X	Директор Канцеларије за правну помоћ	4	5,682001
IX	Адвокат Канцеларије за правну помоћ	6	4,654898

Члан 11
(Платни разреди и коефицијенти за руководећег службеника)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
IX	Секретар Правосудне комисије и секретар Основног и Апелационог суда	5	4,426614
IX	Секретар Тужилаштва и секретар Правобранилаштва	4	4,209162
IX	Командир Судске полиције, шеф финансија правосуђа, шеф Службе информационах технологија и шеф Одјељења за земљишно-књижне послове Основног суда	1	3,618936
VIII	Замјеник командира Судске полиције	3	2,966347
VII	Шеф администрације и шеф писарнице	6	2,567748

Члан 12
(Платни разреди и коефицијенти за службенике стручњаке/експерте)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VIII	Помоћник секретара – портпарол Правосудне комисије Стручни сарадник и специјалиста за информационах технологије Правосудне комисије	4	3,115949
VIII	Дипломирани правник у земљишно-књижном уреду Основног суда	2	2,825302
VII	Самостални референт за финансије и рачуноводство у Правосудној комисији	6	2,567748

Члан 13
(Платни разреди и коефицијенти за службенике извршиоце)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VI	Судски полицајац	1	1,641168
	Старији судски полицајац	2	1,696820
	Наредник Судске полиције	4	1,823000
	Старији наредник Судске полиције	6	1,970912
V	Техничар за информационах технологије, референт за принудну наплату – судски извршитељ и	6	1,590096

	истражитељ у Канцеларији за правну помоћ		
V	Секретарица председника Правосудне комисије – асистент, референт за унутрашњу контролу и систем техничке заштите, службеник финансијско-рачуноводствене службе (који води благајну), секретарица председника Основног суда, секретарица директора Канцеларије за правну помоћ – асистент, службеник финансијско-рачуноводствене службе, оператер на систему техничке заштите, помоћник секретара Основног суда, референт за управљање предметима, оператер – уписничар извршења прекршајних санкција, оператер – уписничар регистрације пословних субјеката, оператер – референт за овјеру, оператер – референт земљишно-књижних послова, оператер–уписничар, референт за унос докумената, оператер–асистент, референт–оператер–асистент, архивар–оператер	5	1,543321
V	Курир–возач–домар и возач–курир	3	1,461525
V	Референт на отпреми поште	1	1,393503
IV	Радник на пријавници и обезбјеђењу	4	1,312335

Члан 14

(Платни разреди и коефицијенти за помоћне намјештенике)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
III	Радник на одржавању – домар и курир	6	1,231121
I	Хигијеничар	1	1,000000

ДИО ЧЕТВРТИ – ДОДАЦИ НА ПЛАТУ, НАКНАДЕ, ОТПРЕМНИНЕ, ПОМОЋИ И НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 15 (Додатак на радни стаж)

Основна плата запосленог повећава се за 0,30% (нула зарез тридесет посто) на основну плату за сваку навршену годину радног стажа.

Члан 16 (Додатак на плату за вријеме проведено на раду)

(1) Запослени има право додатка на основну плату, сразмјерно времену проведеном на раду у сљедећим случајевима:

- a) ноћни рад за 30% од основне плате;
- b) рад суботом и недјељом за 20% од основне плате;
- c) рад током празника за 35% од основне плате.

(2) Право и обавеза из претходног става морају бити утврђени посебним прописом.

(3) Додаци из става 1 овог члана међусобно се не искључују.

Члан 17 (Додатак на плату за посебне услове рада)

(1) Зависно од ризика, сложености послова, посебних услова рада и примјене овлашћења, запослени на радним мјестима у Судској полицији имају право на трајни додатак за посебне услове рада.

(2) Додатак за посебне услове рада је трајно везан за радна мјеста из става 1 овог члана, те не може бити измијењен уколико не наступе нови посебни услови рада.

(3) Додатак за посебне услове рада службеника Судске полиције износи до 30% основне плате.

(4) Додатак за посебне услове рада исплаћује се службеницима Судске полиције за вријеме трајања боловања уколико је основ боловања повреда на раду, професионално обољење, трудничко и породилско боловање.

(5) Одлуку о висини додатка за посебне услове рада доноси Правосудна комисија на предлог командира Судске полиције.

Члан 18 (Додатак на плату за радна мјеста с посебним овлашћењима и мандатна радна мјеста)

(1) Службеници с посебним овлашћењима и службеници именовани на мандатна радна мјеста у правосуђу Дистрикта имају право на

додатак на основну плату у висини до 20% основне плате радног мјеста на које су именовани.

- (2) Статус службеника с посебним овлашћењима одређује се посебним законом или посебном одлуком Правосудне комисије за радна мјеста од посебног значаја за функционисање, управљање или представљање правосудне институције.
- (3) Одлуку о висини додатка из става 1 доноси Правосудна комисија на предлог руководиоца правосудне институције.
- (4) Одлуке из ставова 2 и 3 овог члана доносе се уз претходну сагласност Комисије за буџет и Комисије за праћење рада Владе, институција Дистрикта и представке грађана Скупштине Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Члан 19

(Додатак за дежурство и приправност)

(1) Запослени који ради на радном мјесту на којем је организован рад дежурства и приправности, има право додатка на плату и то:

- a) за дежурство радним даном у износу од 7% основне мјесечне плате;
- b) за дежурство у дане викенда и празника у износу од 9% основне мјесечне плате;
- c) за приправност у износу од 4% основне мјесечне плате.

(2) Радна мјеста из става 1 овог члана утврђују се одлуком руководиоца Правосудне институције.

Члан 20

(Накнада плате)

(1) Овим законом утврђује се накнада плате за:

- a) годишњи одмор и плаћено одсуство у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- b) празник и вјерски празник у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- c) прекид рада који је наступио због околности на које запослени није могао утицати, у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- d) привремену спријеченост за рад због боловања и других случајева предвиђених законом о здравственом осигурању у висини и на начин како је регулисано тим законом, у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- e) једног од родитеља дјетета с тешким сметњама у развоју који ради половину пуног радног времена, када се ради о самохраном родитељу или када су оба родитеља запослена;
- f) једног од родитеља дјетета којем је, према налазу здравствене установе или љекара, потребна појачана брига и њега након истека породилског одсуства, док дијете не наврши двије године живота;

- g) вријеме продужења радноправног статуса лица запослених на мандатним радним мјестима, у складу с посебним законом;
- h) привремене спријечености за рад због суспензије у складу са законом.

Члан 21 (Накнада трошкова)

- (1) Запослени има право накнаде трошкова за:
 - a) одвојени живот и смјештај, с тим да висина накнаде по овом основу може износити максимално до висине 80% од основице за обрачун плате;
 - b) службена путовања као што су дневнице, трошкови превоза и слично.
- (2) Висина и начин обрачуна трошкова из става 1 овог члана утврђују се по истим условима и износима прописаним за службенике и намјештенике у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Члан 22 (Отпремнине)

- Запослени има право на отпремнину у сљедећим случајевима:
- a) приликом стицања услова за одлазак у пензију у висини троструког износа посљедње бруто плате запосленог или троструког износа просјечне исплаћене бруто плате запослених у правосуђу, у мјесецу који претходи мјесецу одласка запосленог у пензију, уколико је то за запосленог повољније;
 - b) за прекобројност у висини шестороструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом до петнаест (15) година;
 - c) за прекобројност у висини дванаестоструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом од петнаест (15) година и више.

Члан 23 (Новчане помоћи)

- (1) Запослени или породица има право на једнократну новчану помоћ у сљедећим случајевима:
 - a) смрти родитеља, брачног партнера или дјетета у висини од двије најниже плате у правосуђу;
 - b) породица у случају смрти запосленог има право на новчану помоћ у висини од три најниже плате у правосуђу;
 - c) запосленом, у случају привремене спријечености за рад због болести, припада једном годишње једнократна помоћ у висини од двије најниже плате у правосуђу, ако је одсуствовање с посла дуже од шест мјесеци.
- (2) Уколико више запослених прима плату из буџета Дистрикта у случају наведеном у ставу 1, тачкама a) и b) овог члана, помоћ може добити само један запослени и то онај који сноси трошкове сахране.

(3) Изузетно од става 1 тачака а) и б) овог члана службеник Судске полиције који изгуби живот на дужности сахрањује се на трошак Правосудне комисије на мјесту на којем одреди његова породица.

(4) Судска полиција сноси сљедеће посмртне трошкове:

- а) трошкове за превоз посмртних остатака на мјесто сахране;
- б) путне трошкове за два пратећа лица;
- с) трошак за гробницу ако није већ обезбијеђена на други начин;
- д) друге уобичајене трошкове у износу који одреди командир Судске полиције.

Члан 24 (Новчане награде)

(1) Новчана награда је стимулација која се може исплаћивати запосленом за посебна залагања и резултате у раду у текућој години у једнократном износу.

(2) Фонд за награде може износити максимално до 2,00% од укупног буџета плата за оне запослене који имају право на стимулацију.

(3) Износ појединачне годишње стимулације запосленом, по основу наведеном у ставу 1 овог члана, може износити максимално до 10% његове годишње основне плате.

(4) Остала питања везана за новчане награде у складу са овим чланом дефинишу се Правилником о оцјењивању.

ДИО ПЕТИ – ПРИПРАВНИЦИ И ВОЛОНТЕРИ

Члан 25 (Плата приправника)

Основна плата приправника утврђује се у износу од 80% од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује приправник.

Члан 26 (Накнада волонтерима)

Волонтер у правосуђу има право на накнаду у износу од 25% од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује волонтер.

ДИО ШЕСТИ – ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА И НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ЗАКОНА

Члан 27 (Обрачун и исплата плата)

(1) Дирекција за финансије Дистрикта врши обрачун и исплату плата за буџетске кориснике коришћењем система централизованог обрачуна плата, по захтјеву буџетског корисника за обрачун и исплату плата.

(2) Исплата плата по новој основици примјењује се након усвајања буџета за текућу фискалну годину.

(3) Исплата плата врши се најкасније до 10-ог дана у мјесецу за претходни мјесец.

(4) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне године.

(5) Не може се вршити обрачун плата ретроактивним дејством за она радна мјеста гдје је промијењена основица или коефицијент платног разреда.

Члан 28 (Надзор над примјеном Закона)

Надзор над примјеном овог закона врши Правосудна комисија.

ДИО СЕДМИ – КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 29 (Новчане казне)

Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 3.000 КМ казниће се за прекршај руководилац правосудне институције као и одговорно лице ако:

- а) Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста разврстава радно мјесто у платни разред који по овом закону не припада том радном мјесту;
- б) одобри захтјев за исплату додатка на плату или накнаду плате, супротно одредбама овог закона;
- в) одобри захтјев за исплату новчане помоћи или награде, супротно одредбама овог закона.

ДИО ОСМИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30 (Обавезе достављања података)

Обавезују се запослени у правосуђу Дистрикта, на које се односи овај закон, да Правосудној комисији доставе податке о радном стажу од стране надлежног пензијско-инвалидског фонда, како би се остварило право по основу додатка на плату.

Члан 31 (Усклађивање унутрашње систематизације и израда захтјева за плате)

(1) Руководиоци правосудних институција дужни су у року од деведесет (90) дана од дана ступања на снагу овог закона, уз сагласност Правосудне комисије, да ускладе постојеће акте о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста са одговарајућим одредбама овог закона.

(2) Руководиоци правосудних институција дужни су да израде захтјеве за буџет у дијелу који се односи на плате запослених на које се односи овај закон.

Члан 32 (Стављање ван снаге)

(1) Даном почетка примјене овог закона ставља се ван снаге Закон о платама запослених у правосуђу Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 22/18).

(2) Одредбе посебних закона и других прописа који регулишу област додатака на плату, накнада на плату, висину и начин обрачуна истих ступањем на снагу овог закона стављају се ван снаге.

Члан 33 (Ступање на снагу и примјена)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ, а примјењује се од 1. јула 2019. године.

Број: 01-02-560/19
Брчко, 18. марта 2019. године

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Есед Кадрић